



# DIVERSITY MANAGEMENT

VALORIZZARE LE DIFFERENZE E CREARE  
SQUADRE DI TALENTI PER FAR CRESCERE LE ORGANIZZAZIONI

**CORSO FAD WEBINAR**  
**DIVERSITY MANAGEMENT: VALORIZZARE LE**  
**DIFFERENZE E CREARE SQUADRE DI TALENTI**  
**PER FAR CRESCERE LE ORGANIZZAZIONI**

**13 MARZO 2024**

**6,0 CREDITI FORMATIVI ECM**  
**ID EVENTO 405398**

**WEBINAR**



Piattaforma FAD  
[www.ecmmanagersrl.com](http://www.ecmmanagersrl.com)



**SCAN ME**

## PRESENTAZIONE DEL CORSO

Le parole "Diversity, Equity and Inclusion" ispirano da tempo le politiche delle realtà che vogliono aumentare il proprio vantaggio competitivo valorizzando le diverse caratteristiche, i talenti e i bisogni delle persone che vi lavorano.

Il Diversity management è la strategia che governa questa convivenza di pluralità: perché è importante a livello di produttività e quali sono le ricadute sociali interne ed esterne ai luoghi di lavoro?

Il webinar fornisce alcuni spunti e qualche strumento per dimostrare come un ambiente lavorativo inclusivo e ampio possa più facilmente generare valore.

Dopo un accenno al contesto storico e sociale, identificheremo le principali discriminazioni che emergono in ambito lavorativo: dare un senso alle parole servirà per immaginare un ambiente in cui le pluralità convivono e vengono valorizzate.

Con l'analisi di alcuni casi studio, verificheremo l'importanza di riconoscere l'impegno delle organizzazioni sui temi dell'inclusione tramite il rilascio di certificazioni o di incentivi per le assunzioni: parità di genere (UNI PdR 125:2022), inserimento di persone con disabilità (Collocamento Mirato Legge 68/99) e persone con background migratorio (Progetto Welcome - UNHCR).

È un webinar dinamico, che alterna momenti teorici a momenti di confronto e si rivolge a qualsiasi lavoratore e lavoratrice: l'unico requisito richiesto è la propensione all'ascolto e alla volontà di mettersi in gioco su un tema necessario e non scontato.

## METODOLOGIA FORMATIVA

La presentazione delle slide sarà accompagnata da momenti interattivi semi-laboratoriali attraverso strumenti online quali Mentimeter, per testare la teoria con esercizi pratici.



## OBIETTIVI FORMATIVI

- Offrire alle persone partecipanti una "cassetta degli attrezzi" che permetta di poter approcciare la tematica delle dinamiche di leadership inclusiva e ascolto attivo sui luoghi di lavoro.
- Stimolare e allenare la capacità di osservazione per comprendere la necessità di mediazione del conflitto in caso di emersione di comportamenti discriminatori.
- Ampliamento delle soft skill, in particolare in ambito comunicativo-relazionale, utilizzando i temi della Diversity, Equity & Inclusion.

## PROGRAMMA DEL CORSO

**MERCOLEDÌ 13 MARZO | 09.00 - 13.00**

- Una panoramica storica del tema e del perché sia necessario parlarne (e come) anche all'interno del contesto italiano. (40 min)
- Le parole sono importanti: pregiudizio, stereotipo e discriminazione. (50 min)
- Cosa significa "spazio inclusivo" e un accenno al "social (e diversity) washing". (50 min)
- Come inserire questo tema all'interno delle politiche aziendali: casi studio; (50 min)
- Le certificazioni: parità di genere, disabilità e inclusione di persone con background migratorio; (50 min)

## OBIETTIVO FORMATIVO AGE.NA.S.

Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure.

## FACULTY

### **Dott.ssa Sylvia Letitia Oberto**

Progetta percorsi sulle tematiche della Diversity Equity & Inclusion su misura per lavoratori e aziende, per aumentare il benessere sui luoghi di lavoro e per renderli plurali e inclusivi, in particolare con riferimento all'inserimento lavorativo di persone con background migratorio.

Il suo interesse per le tematiche legate all'ambito della Diversity Equity & Inclusion nasce con le prime esperienze lavorative, come consulente alla progettazione di microimpresa femminile e con background migratorio. Imprenditrice a sua volta ha poi consolidato le sue conoscenze attraverso percorsi formativi ad hoc per tornare poi al ruolo di consulente free lance.

## DESTINATARI

Il corso è rivolto a **Tutte le professioni con l'obbligo ECM**



## MODALITA' DI ISCRIZIONE

Collegamento alla scheda corso tramite link o QR Code.

Quota di partecipazione per le professioni destinatarie dei crediti  
ECM: **100€** iva inclusa

Quota di partecipazione per tutte le professioni non ECM:  
**80€** iva inclusa



BONIFICO  
BANCARIO

PayPal

## COORDINAMENTO DEL CORSO

PROJECT MANAGER

Dott. Marco **CASCITELLI**

[linkedin.com/in/marco-cascitelli](https://www.linkedin.com/in/marco-cascitelli)

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Dott.ssa Sylvia Letitia **OBERTO**

[linkedin.com/in/sylvia-letitia-oberto](https://www.linkedin.com/in/sylvia-letitia-oberto)

## SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Dott. Marco **CASCITELLI**

Tel. 011.5817409

e-mail: [info@ecmmanagersrl.com](mailto:info@ecmmanagersrl.com)